



## Durchführungswege der betrieblichen Altersvorsorge für Unternehmen:

| Durchführungsweg  | Direktzusage                                       | Unterstützungskasse                             | Pensionskasse  | Direktversicherung   | Pensionsfonds  |
|---|--|---|--|--|--|
| Versorgungsträger   | Arbeitgeber  | Unterstützungskasse                             | Pensionskasse  | Versicherungsunternehmen                                       | Pensionsfonds  |
| Isolvenzversicherung über Pensions-Sicherungs-Verein nötig? | Ja   | Ja  | Nein   | Nein   | Ja   |
| Riesterförderung  | Nein   | Nein  | Ja   | Ja   | Ja   |
| Besonders empfehlenswert für                                | Gutverdiener                                       | Gesellschafter-Geschäftsführer und Gutverdiener | Gutverdiener und privat Krankenversicherte                     | Gutverdiener und privat Krankenversicherte                     | Gesellschafter-Geschäftsführer und risikofreudigere Arbeitnehmer |
| Steuervorteile für den Arbeitgeber                          | Als Betriebsausgaben steuerlich absetzbar          | Als Betriebsausgaben steuerlich absetzbar       | Bis 4% der Beitragsbemessungsgrenze frei, zzgl. 1800 € im Jahr | Bis 4% der Beitragsbemessungsgrenze frei, zzgl. 1800 € im Jahr | Als Betriebsausgaben steuerlich absetzbar                        |
| Steuervorteile für den Arbeitnehmer                         | Niedrige Einkommenssteuer; steuerliche Freibeträge | Niedrige Einkommenssteuer                       | Bis 4% der Beitragsbemessungsgrenze frei, zzgl. 1800 € im Jahr | Bis 4% der Beitragsbemessungsgrenze frei, zzgl. 1800 € im Jahr | Niedrige Einkommenssteuer; steuerliche Freibeträge               |
| Private Weiterführung möglich?                              | Nein   | Nein  | Ja   | Ja   | Ja   |
| Mitnahme bei Arbeitgeberwechsel möglich?                    | Ja, unter bestimmten Voraussetzungen               | Ja, unter bestimmten Voraussetzungen            | Ja   | Ja   | Ja   |